

Aleas strategi

Vision (det overordnede ideal, som Alea arbejder hen imod)

Alea vil være et førende fællesskab for kreativ udfoldelse og samarbejde, med en velkendt spilkongres, der fremmer kreativitet, fællesskab og frivillighed. Vi stræber efter at skabe en bæredygtig og inkluderende forening, der inspirerer, forbinder og styrker både vores medlemmer og det bredere rollespils- og brætspilsmiljø.

Mission (den hovedopgave, som Alea søger at løse)

Alea arbejder for at facilitere et kreativt miljø, der støtter udvikling og kendskab til rollespil, brætspil og lignende medier ved at organisere Fastaval, som er fundamentet for vores kulturelle og sociale aktiviteter. Dette samlingspunkt skabes med bæredygtige initiativer og gennem stærke relationer på tværs af generationer, foreninger og fællesskaber. Vi styrker frivillighedskulturen og understøtter et fællesskab ved at skabe trygge rammer, hvor medlemmer kan trives, udvikle sig og samarbejde kan blomstre.

Strategi

Styrkelse af frivillighedskulturen

- **Mål:** Skab en attraktiv kultur, hvor frivillige føler sig værdsatte og motiverede til at bidrage til Fastaval.
- **Succeskriterier:**
 - En fast andel af frivillige deltager kontinuerligt over flere år.
 - Udvikling af værktøjer og processer, der støtter frivilliges arbejde og gør det nemmere og mere givende.
 - Skab incitamenter og sociale rammer, der gør frivillighed sjovt, engagerende og meningsfuldt.

Fremme af kreativitet og innovation

- **Mål:** Tilbyd ressourcer og platforme, der understøtter og skaber grobund for kreativ udfoldelse og innovation inden for rollespil, brætspil og lign.
- **Succeskriterier:**
 - Flere værker udvikles og præsenteres gennem Fastaval.
 - Øget engagement i kreative workshops og aktiviteter.

Bæredygtig foreningskultur

- **Mål:** Sikre stabilitet og udvikling gennem stærke kommunikations- og vidensdelingssystemer, der gør foreningen robust og fremtidssikret.
- **Succeskriterier:**
 - Dokumentation af processer og erfaringer samt klare overleveringer mellem arrangører år efter år.
 - Skab en tryk og rummende kultur i foreningen, som følger Aleas samværspolitik.
 - Opfordrer til åbenhed overfor forandring og innovative ideer.
 - Alea har en sund økonomi og opretholder en formue, der tillader et år med uforudset stort underskud.

Tryghed og inklusion

- **Mål:** Skab en kultur, hvor medlemmer og deltagere føler sig trygge og velkomne uanset baggrund.
- **Succeskriterier:**
 - Kommunikation blandt frivillige og deltagere foregår respektfuldt og inkluderende, med klare forventninger til dialog og håndtering af uenigheder.
 - Samværspolitikken og tryghedssystemet bruges aktivt og efterleves i praksis, så de bliver et naturligt redskab i foreningens daglige virke.
 - Regelmæssig evaluering og forbedring af samværspolitikker samt trygheds- og konflikthåndteringssystemer.
 - Øget medlemstilfredshed og positiv feedback om tryghed og inklusion.

Styrkelse af netværk og synlighed

- **Mål:** Øge Aleas synlighed og engagement i det nationale rollespilmiljø og styrk forbindelserne til andre foreninger.
- **Succeskriterier:**
 - Aktiv deltagelse i Landsforeningen Bifrost og andre relevante netværk for at fremme fælles udvikling og samarbejde.
 - Kendskab til Foreningen Aleas virke i Fastaval fællesskabet og i bredere foreningskredse.
 - Synliggør Fastaval som et samlingspunkt for fællesskaber og inspiration.